



RESUMO DO PROJETO PARA SOLICITAÇÃO DE RECURSOS

1 – IDENTIFICAÇÃO

1.1 - DA INSTITUIÇÃO

INSTITUIÇÃO: PARQUE SOCIAL – EMPREENDEDORISMO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

CNPJ: 13.962.154/0001-06

ENDEREÇO: AV ACM, 1213 PARQUE JOVENTINO SILVA, ITAIGARA

MUNICÍPIO: SALVADOR CEP: 41.825-906 TEL: (0xx71 3202-7100)

LEI DE UTILIDADE PÚBLICA: MUNICIPAL Nº. 8144/2011

MOVIMENTAÇÃO BANCÁRIA

NOME DO BANCO: BRASIL

AGÊNCIA Nº. 3832-6

CONTA CORRENTE. 6.386-X

1.2 - DO RESPONSÁVEL

NOME: MARIA DO ROSÁRIO VIANNA DE MAGALHÃES R.G: 0102490449 ÓRGÃO EXPEDIDOR: SSP/BA

CPF: 293.465.765-53

CARGO: DIRETORA PRESIDENTE

NACIONALIDADE: BRASILEIRA ESTADO CIVIL: CASADA PROFISSÃO: PSICÓLOGA

ENDEREÇO: AV. SETE DE SETEMBRO, 2354, APT. 3401 BAIRRO: VITÓRIA

CEP: 40.080-002 CIDADE: SALVADOR UF: BA

2. DESCRIÇÃO DO PROJETO

2.1. TÍTULO DO PROJETO:

LÍDER EMPREENDEDOR SOCIAL

PERÍODO DE EXECUÇÃO: INÍCIO: 23 de DEZEMBRO/2016 TÉRMINO: 22 de DEZEMBRO/2017

2.2. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO.

Projeto voltado para o fortalecimento das lideranças comunitárias, (coordenadores de projetos, participantes de instituições e pessoas com perfil de liderança) que tenham compromisso com o desenvolvimento social local, com foco no empreendedorismo social e participação cidadã. Serão capacitadas 80 lideranças, sendo 40 no primeiro semestre (1º CICLO: DEZEMBRO/2016 A MAIO/2017) e 40 no segundo semestre (2º CICLO: JUNHO/2017 A DEZEMBRO/2017).

As lideranças comunitárias participarão de capacitação específica na área de Gestão Comunitária e Empreendedorismo Social, com orientação e acompanhamento para a elaboração de um Projeto Ação Cidadã a ser implementado na comunidade em que atua. Ao final desta trajetória, ele receberá do Parque Social, benefícios materiais (colchões, cobertores, filtros e cestas básicas) para serem doados às pessoas carentes da sua comunidade.

2.3. JUSTIFICATIVA

Diante do crescimento da desigualdade social no cotidiano, é imprescindível que pessoas sensibilizadas e preparadas liderem os processos de desenvolvimento e transformação que a sociedade exige. Desta forma, se por um lado este projeto identifica lideranças que já atuam nas comunidades de referência e as capacita tecnicamente em temáticas como gestão de projetos, gestão financeira e gestão comunitária focando no empreendedorismo social, requer de outro modo a experimentação prática de competências, habilidades e atitudes inerentes aos líderes. Estes deverão estar preparados ao final do projeto para tomada de decisões relacionadas ao gerenciamento de recursos finitos e demandas significativas da comunidade.

O Parque Social, vem por meio do Projeto Líder Empreendedor Social, propor uma capacitação de pessoas que já atuam como lideranças em suas comunidades, por meio de uma capacitação participativa, com conteúdo teórico, ferramentas para aplicação prática, acompanhamento da implantação de projetos, avaliação das atividades realizadas e planejamento.

2.4. OBJETIVOS

2.4.1. GERAL

Capacitar lideranças em gestão comunitária com foco em Empreendedorismo Social e na Participação Cidadã, estimulando seu potencial como agente transformador da realidade local.

2.4.2. ESPECÍFICOS

- Estimular a reflexão sobre a situação atual da área social, através da análise e avaliação crítica de suas práticas comunitárias;
- Fortalecer a atitude de agente multiplicador dos conhecimentos adquiridos no processo de capacitação;
- Proporcionar reflexões coletivas, valorizando as experiências de participação cidadã;
- Possibilitar aos líderes comunitários o conhecimento de ferramentas que lhes possibilitarão uma visão mais ampla para a sua atuação na comunidade;

- Possibilitar ao líder a tomada de decisões sobre a aplicação de recursos materiais (colchões, cobertores, filtros e cestas básicas), através de entidades sociais que atuam nas comunidades como vetores de transformação da realidade social;
- Orientar e acompanhar o líder comunitário na elaboração de um Projeto Ação “Cidadã” específico para sua comunidade.

2.5. METAS

2.5.1 PRIMEIRO CICLO – DE DEZEMBRO /2016 A MAIO/ 2017

1. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **empreendedorismo social**, com carga horária de 64 horas;
2. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **gestão comunitária** com carga horária de 64 horas;
3. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **gestão em projetos** com carga horária de 64 horas;
4. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **legislação do 3º setor** com carga horária de 64 horas;
5. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **gestão financeira** com carga horária de 64 horas;
6. Realizar 1 palestra para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses sobre **participação cidadã**, com carga horária total de 2 horas;
7. Realizar 1 palestra para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses sobre **saúde comunitária**, com carga horária total de 2 horas;
8. Realizar 1 palestra para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses sobre **captação de recursos**, com carga horária total de 2 horas;
9. Realizar 1 palestra para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses sobre **família, comunidade e desenvolvimento local**, com carga horária total de 2 horas;



2.5.2 SEGUNDO CICLO – DE JUNHO/ 2017 A DEZEMBRO / 2017

1. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **empreendedorismo social**, com carga horária de 64 horas;
2. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **gestão comunitária** com carga horária de 64 horas;
3. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **gestão em projetos** com carga horária de 64 horas;
4. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **legislação do 3º setor** com carga horária de 64 horas;
5. Oferecer capacitação para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses em **gestão financeira** com carga horária de 64 horas;
6. Realizar 1 palestra para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses sobre **participação cidadã**, com carga horária total de 2 horas;
7. Realizar 1 palestra para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses sobre **saúde comunitária**, com carga horária total de 2 horas;
8. Realizar 1 palestra para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses sobre **captação de recursos**, com carga horária total de 2 horas;
9. Realizar 1 palestra para 40 lideranças comunitárias no período de 06 meses sobre **família, comunidade e desenvolvimento local**, com carga horária total de 2 horas;

2.6. METODOLOGIA

O Projeto Líder Empreendedor Social, terá duração de **12 meses**, sendo que a capacitação para cada turma ocorrerá no período de 06 meses. A cada 06 meses serão capacitadas 02 turmas concomitantemente, com 20 participantes cada, sendo uma no turno matutino e uma no turno vespertino.

Serão formados **80 líderes no período de 12 meses**, como segue: 40 participantes no primeiro semestre (20 participantes na primeira turma/ matutino – 20 participantes na segunda turma/vespertino) e 40 participantes no segundo semestre (20 participantes na primeira turma/ matutino - 20 participantes na segunda turma/vespertino).

Cada turma terá carga horária total de 172 horas, que serão distribuídas em 160 horas de aulas teóricas, 08 horas de palestras e 04 horas para o evento de encerramento. As atividades ocorrerão às terças e quintas feiras, nos turnos matutino e vespertino, e terão duração de 04 horas diárias por turma.

O conteúdo da capacitação será desenvolvido através dos módulos de Empreendedorismo Social, Gestão Comunitária, Gestão de Projetos, Legislação do 3º setor e Gestão Financeira. Esses serão compostos de teorias e casos práticos, com o objetivo de enriquecer os assuntos abordados, apresentando, também, uma bibliografia de fácil acesso e compreensão. O objetivo desse Projeto é capacitar lideranças em gestão comunitária com foco em empreendedorismo social e na participação cidadã, estimulando seu potencial como agente transformador da realidade local, preparando o líder ao final do projeto para tomada de decisões relacionadas ao gerenciamento de recursos finitos e demandas significativas da comunidade.

Palestras sobre Participação Cidadã, Saúde Comunitária, Captação de Recursos e Família, Comunidade e Desenvolvimento Social, farão parte do conteúdo explanado durante a capacitação dos líderes comunitários, que possibilitarão uma significativa aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes relevantes para um bom desempenho de liderança.

Uma das etapas do Projeto é possibilitar a liderança à tomada de decisões sobre a aplicação de recursos materiais, por meio de entidades sociais que atuam nas comunidades como vetores de transformação da realidade social. É importante que essas entidades estejam regulamentadas e em funcionamento.

Para efetivar esta aplicação de recursos, serão entregues aos líderes comunitários com 75% de assiduidade na capacitação, os materiais (cestas básicas, filtros, colchões e cobertores) às instituições beneficentes previamente indicadas pelos participantes do Projeto mediante apresentação dos documentos comprobatórios, que serão analisados pela equipe técnica do Parque Social.

No processo de avaliação e monitoramento a equipe de projetos fará uma visita in loco nas instituições referenciadas pelos participantes com o objetivo de conhecer o trabalho social desenvolvido assim como será apresentado pelos participantes, um relatório descritivo sobre a entidade, o público alvo atendido, registros fotográficos e o termo de entrega assinado pelo recebimento dos materiais citados.

Ao final da capacitação, cada líder, terá um **Projeto de Ação Cidadã**, para colocar em prática em sua comunidade. Esse Projeto será construído desde o início da capacitação com o apoio dos educadores sociais, que ministrarão os módulos na capacitação.

2.7. CRITÉRIOS PARA SELEÇÃO E DESEMPATE :

2.7.1 CRITÉRIOS PARA SELEÇÃO:

- 1- Idade: De 18 à 60 anos
- 2- Escolaridade: Nível médio completo
- 3- Residente do Município do Salvador
- 4- Experiência comprovada em ações, atividades e/ou projetos sociais
- 5- Disponibilidade para participar de, no mínimo, 75% da capacitação
- 6- Será realizada pela equipe técnica uma entrevista com os candidatos, na qual cada candidato realizará apresentação oral sucinta, das suas experiências como líder comunitário que terá pontuação entre 0 – 10.

2.7.2 CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

- 1-Tempo de experiência em atividades em liderança comunitária (peso 5);
- 2- Ser um líder comunitário atuante (peso 3)
- 3- A pontuação da entrevista (peso 2)

2.7.3 CRITÉRIOS DE DESEMPATE

- 1- Possuir vínculo comprovado com instituições do 3º setor;
- 2- Morar na comunidade onde desenvolve ações sociais como líder comunitário

2.8. AVALIAÇÃO

Antes do início da capacitação, o líder responderá um **Questionário de Entrada** com perguntas que ofereçam a equipe técnica e, principalmente ao educador social, conhecimento do perfil e das expectativas de cada líder comunitário. No período intermediário entre o início e o final da capacitação um **Questionário de Processo** a partir do qual se terá conhecimento para quaisquer ajustes que se façam necessário para melhoria da capacitação. Ao final, o líder comunitário responderá ao **Questionário de Impacto** que permitirá a coordenação, aprimoramentos para as próximas capacitações.

3. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

3.1. 1º CICLO/ 1ª TURMA/Matutino e 2ª TURMA/Vespertino – DEZEMBRO/ 2016 À MAIO/ 2017

ETAPA/META	ESPECIFICAÇÃO 1ª TURMA E 2ª TURMA	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
		UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
01	Inscrição e Seleção de líderes comunitários	UN	40	DEZ/16	JAN/17
02	Contratação de profissionais	UN	05	DEZ/16	JAN/17
03	Aplicar, analisar e mensurar os questionários: entrada, processo e impacto.	UN	120	JAN/17	MAIO/17
04	Capacitação em empreendedorismo social	HORAS	64	JAN/17	FEV/17
05	Capacitação em gestão comunitária	HORAS	64	FEV/17	MAR/17
06	Capacitação em gestão de projetos	HORAS	64	MAR/17	ABR/17
07	Capacitação em legislação do 3º setor	HORAS	64	ABR/17	MAI/17
08	Capacitação em gestão financeira	HORAS	64	MAI/17	JUN/17
09	Realização de palestras com temas transversais	UN	08	JAN/17	MAI/17
10	Evento de Encerramento	UN	01	MAI/17	MAI/17



3.2. 2º CICLO/ 3ª TURMA/Matutino e 4ª TURMA/Vespertino JUNHO/ 2017 À DEZEMBRO/ 2017

ETAPA/META	ESPECIFICAÇÃO 3ª TURMA e 4ª TURMA	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
		UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
01	Inscrição e Seleção de líderes comunitários	UN	40	JUN/17	JUN/17
02	Contratação de profissionais	UN	05	JUN/17	JUN/17
03	Aplicar, analisar e mensurar os questionários: entrada, processo e impacto.	UN	120	JUN/17	NOV/17
04	Capacitação em empreendedorismo social	HORAS	64	JUN/17	JUL/17
05	Capacitação em gestão comunitária	HORAS	64	JUL/17	AGO/17
06	Capacitação em gestão de projetos	HORAS	64	AGO/17	AGO/17
07	Capacitação em legislação do 3º setor	HORAS	64	SET/17	OUT/17
08	Capacitação em gestão financeira	HORAS	64	OUT/17	NOV/17
09	Realização de palestras com temas transversais	UN	08	JUL/17	DEZ/17
10	Evento de Encerramento	UN	01	DEZ/17	DEZ/17

3.5. Cronograma de execução por atividade :

	1º Ciclo PRIMEIRO SEMESTRE	1º Ciclo PRIMEIRO SEMESTRE	2º Ciclo SEGUNDO SEMESTRE	2º Ciclo SEGUNDO SEMESTRE
Disciplinas	1ª Turma Matutino	2ª Turma Vespertino	3ª Turma Matutino	4ª Turma Vespertino
Empreendedorismo Social	32 h	32 h	32 h	32 h
Gestão Comunitária	32 h	32 h	32 h	32 h
Gestão de Projetos	32 h	32 h	32 h	32 h
Legislação do 3º Setor	32 h	32 h	32 h	32 h
Gestão Financeira	32 h	32 h	32 h	32 h
04 Palestras	08 h	08 h	08 h	08 h
Evento de Encerramento	04 h	04H	04H	04H
Carga Horária	172 h	172 h	172 h	172 h

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

4.1 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES – DEZEMBRO/16 A DEZEMBRO/17

ATIVIDADES	1º CICLO 1º Semestre						2º CICLO 2º semestre						TOTAL DE HORAS POR TURMA	TOTAL DE HORAS PARA 04 TURMAS	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Inscrição e Seleção de líderes comunitários	x						x							-	-
Contratação de profissionais	x						x							-	-
Aplicar, analisar e mensurar os questionários: entrada, processo e impacto.	x			x		x				x		x		-	-
Capacitação em empreendedorismo social		40h	24h					40h	24h					32 horas	128 horas
Capacitação em gestão comunitária			32h	32h					64h					32 horas	128 horas
Capacitação em gestão de projetos				32h	32h					56h	8h			32 horas	128 horas
Capacitação em legislação do 3º setor					32h	32h						8h		32 horas	128 horas
Capacitação em gestão financeira						40h					24h			32 horas	128 horas
Realização de palestras com temas transversais *cada palestra acontece para os 40 participantes de cada ciclo		2h		2h	2h	2h		2h	2h	2h			2h	8 horas	16 horas
Evento de encerramento						4h						4h		4 horas	8 horas
TOTAL														172 horas	664 horas

5. DESCRIÇÃO DE ATIVIDADES

O Projeto Líder Empreendedor Social, será realizado nas instalações do Parque Social, com a participação de 80 líderes comunitários, no período de 12 meses. Sendo 40 líderes no período de 06 meses (dezembro/2016 à maio/2017) e 40 líderes no período de 06 meses (junho/2017 à dezembro/2017). As atividades serão realizadas nos turnos matutino e vespertino e as turmas serão compostas com 20 participantes, cada.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO PERÍODO DE 12 MESES - SENDO 06 MESES NO PRIMEIRO CICLO E 06 MESES NO SEGUNDO CICLO

Atividade: Módulo 1 - Empreendedorismo Social

Carga Horária por Turma: 32 horas

Carga Horária para 04 turmas em 12 meses: 128 horas

Nº previsto de participantes em 12 meses: 80

Objetivo: Potencializar a ação das pessoas envolvidas no curso a partir de um olhar sobre uma outra forma de empreender e desenvolver sua localidade, desafiar os estudantes a desenvolver a sua capacidade empreendedora, com ênfase nas ações a serem desenvolvidas no seu território; Construir um entendimento sobre identificação e aproveitamento de oportunidades; Reconhecer iniciativas de relevância nacional e em seu território no campo do empreendedorismo social.

Metodologia:

A disciplina se operacionaliza por meio de encontros presenciais no qual a participação do estudante tem um papel central no processo de ensino e aprendizagem, inclusive com a realização das leituras previamente indicadas e envolvimento em debates dirigidos. Complementarmente, serão estimuladas as discussões em grupo visando a construção do conhecimento a partir de sua vivência e das provocações específicas estabelecidas durante o desenvolvimento dos encontros.

Descrição do Conteúdo:

Empreendedorismo Social: História e conceitos: diferença entre Empreendedorismo e Empreendedorismo Social

Relação entre Empreendedorismo Social e Desenvolvimento Comunitário

Perfil e papéis do Empreendedorismo Social: como identificar um empreendedor social

Aprendendo com casos concretos

Orientação teórica e prática para elaboração do Projeto Comunitário "Ação Cidadã".

Atividade: Módulo 2 - Gestão Comunitária

Carga Horária por Turma: 32 horas

Carga Horária para 04 turmas em 12 meses: 128 horas

Nº previsto de participantes em 12 meses: 80

Objetivo:

Estimular o desenvolvimento de habilidades de gestão, tendo como público alvo, lideranças comunitárias.

Metodologia:

O método parte da relação direta do aluno, com o saber sistematizado.

A teoria e a prática juntas, favorecem o aprendizado em aulas expositivas e interativas, valorizando o saber do grupo.

Descrição do Conteúdo:

Conceitos básicos de gestão

Gestão Comunitária: conceitos e especificidades

Elementos, etapas e instrumentos para a Gestão Comunitária: mapeando os ativos: recursos, talentos e capital social, comunicação e mobilização comunitária

Perfil e papéis do Líder Comunitário

Modelos de documentos administrativos e suas utilizações

Orientação teórica e prática para elaboração do Projeto Comunitário "Ação Cidadã"

Atividade: Módulo 3 - Gestão de Projetos

Carga Horária por Turma: 32 horas

Carga Horária pra 04 turmas em 12 meses: 128 horas

Nº previsto de participantes em 12 meses: 80

Objetivo:

Estimular os Líderes Empreendedores Sociais os fundamentos para a elaboração de um projeto social, cultural ou educacional - o que é projeto, quais as características, quais os elementos obrigatórios. Com base em um edital previamente escolhido, os alunos elaborarão um projeto durante a disciplina. O orçamento, entretanto, será abordado na disciplina de Gestão Financeira.

Metodologia:

Serão 02 aulas por semana e 08 no total desta capacitação, nos turnos matutino e vespertino, de 04 horas cada aula. Teremos exposição teórica, dinâmicas em grupo para construir o esqueleto do projeto, e aulas práticas para elaboração do projeto em sala de aula. Todo o trabalho será feito na plataforma Google Drive, para facilitar o armazenamento. Por fim, teremos apresentações do projeto e dinâmicas de feedback.

Descrição do Conteúdo:

Introdução à Gestão de Projetos

Metodologia de Gerenciamento em Projetos Sociais

Desenvolvimento de Projetos (elaboração de projetos e metodologia de ação / metodologia participativa / planejamento/ idealização e concepção)

Ciclo e Etapas da Gestão de Projetos (cronograma de execução/ execução e controle/ gerenciamento de escopo/ gerenciamento de riscos/ gerenciamento de pares interessados)

A importância da Comunicação na gestão de Projetos Sociais)

Administração (noções básicas de administração de RH e materiais/ avaliação e indicadores de projeto social)

Orientação teórica e prática para a elaboração do Projeto comunitário "Ação Cidadã"

~~**Atividade:** Módulo 4 - Legislação do 3º Setor~~

~~**Carga Horária por Turma:** 32 horas~~

~~**Carga Horária pra 04 turmas em 12 meses:** 128 horas~~

~~**Nº previsto de participantes em 12 meses:** 80~~

Objetivo:

Preparar os alunos para a competitividade enfrentada pelas Associações e Fundações (ONGs) para a realização de suas atuações filantrópica, benemérita e a busca pela sua auto Sustentabilidade de forma a serem mais profissionais na sua atuação.

Metodologia:

Aulas expositiva
Dinâmicas de grupo (discussões, grupos de estudo, dinâmicas específicas)
Seminários e Debates
Estudos de Casos

Descrição do Conteúdo:

O que é Terceiro Setor e seu papel social
As associações e fundações no novo Código civil
Fundamentação Jurídica – questões centrais da legislação municipal, estadual e federal , como tornar a legislação em oportunidade
As Certificações Públicas:
Títulos de utilidade pública:
OSCIP / CMDCA / CMAS
Orientação teórica e prática para elaboração do Projeto Comunitário “Ação Cidadã”

Atividade: Módulo 5 - Gestão Financeira

Carga Horária por Turma: 32 horas

Carga Horária pra 04 turmas em 12 meses: 128 horas

Nº previsto de participantes em 12 meses: 80

Objetivo:

O Módulo Gestão Financeira, visa propiciar aos participantes, instrumentos e técnicas adequadas para um melhor gerenciamento de um projeto ou de um empreendimento coletivo.

Metodologia:

Exposição dialogada dos conteúdos
Estudo de casos
Atividades em grupo e individual
Exibição e processamento de Vídeos
Leitura e análise de textos
Exercícios de revisão e avaliação em grupos objetivando socializar os conhecimentos adquiridos.

Descrição do Conteúdo:

Fundamentos básicos da gestão financeira: determinação das necessidades de recursos financeiros; obtenção de financiamento; aplicação criteriosa dos recursos financeiros; análise da viabilidade econômica e financeira dos investimentos
Obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciários
Atribuições do Conselho Fiscal
A prática da prestação de contas
Administração financeira: noções de contabilidade, métodos de custeio, elaboração de orçamento, demonstrações contábeis
Orientação teórica e prática para elaboração do Projeto Comunitário “Ação Cidadã”

Atividade: Palestras com temas transversais

Carga Horária por palestra: 2 horas

Carga Horária por Turma: 8 horas

Carga Horária para 04 turmas em 12 meses: 16 horas

Nº previsto de participantes em 12 meses: 80

Objetivo:

As palestras com temas transversais têm por objetivo ampliar os conhecimentos sobre os temas propostos nas palestras, são eles: saúde comunitária, participação cidadã, captação de recursos e família, comunidade e desenvolvimento local;

Metodologia: Serão realizadas 08 palestras, sendo 02 de palestras por temática, no período de 12 meses, cada uma com duração de 02 horas. As palestras serão realizadas a partir de uma exposição dialogada com a interação dos participantes e palestrantes.

*Cada palestra acontece para os 40 participantes de cada ciclo.

Descrição do Conteúdo:

1. Saúde comunitária – Nessas palestras os líderes, recebem informações sobre saúde coletiva, para que possam desenvolver habilidades, no que tange a aspectos relacionados a saúde, a fim de tornarem-se agente multiplicadores.

2. Participação cidadã – Nessas palestras os líderes serão convidados a discutir sobre a importância da participação social para a construção de um processo de mudança em prol de todos os grupos que compõe a vida em sociedade.

3. Captação de Recursos – Nessas palestras os líderes recebem um direcionamento, a respeito do processo de captação de recursos, como: quais locais solicitar; qual a melhor maneira solicitar auxílio;

4. Família, comunidade e desenvolvimento local – Nessas palestras os líderes serão convidados a refletir sobre as problemáticas envolvendo a família, a comunidade e o desenvolvimento local.

6. ATRIBUIÇÕES DA EQUIPE TÉCNICA

A equipe será composta por Educadores Sociais que desenvolverão os módulos na execução de todo o Projeto, dentre eles:

01. Educador Social do Módulo de Empreendedorismo Social

Perfil:

- Educador social (nível superior completo), com experiência em projetos sociais na comunidade;
- Ter domínio sobre a história e conceitos do empreendedorismo social, desenvolvimento comunitário e elaboração de projetos sociais.

Atribuições:

- Realizar encontros presenciais com os participantes para o desenvolvimento dos conteúdos programados;
- Elaborar plano de aula tendo como referência o conteúdo programático do Projeto;
- Desenvolver metodologias nos encontros utilizando textos, vídeos, slides, documentários e bibliografias, depoimentos de pessoas com experiências na área do Empreendedorismo Social na comunidade;

- Realizar dinâmicas de grupos com os participantes para promover a interação do grupo e trocas de experiências e saberes;
- Propor desafios relacionados a um estudo de caso, para os participantes resolverem coletivamente;
- Promover atividades para avaliar o aprendizado e o desenvolvimento relacionado a temática;
- Elaborar relatório sobre as atividades desenvolvidas;
- Participar de reuniões com a equipe técnica do Projeto;
- Orientar no campo teórico e prático para elaboração do Projeto Comunitário “Ação Cidadã”.

02. Educador Social no Módulo de Gestão Comunitária

Perfil:

- Educador social (nível superior completo) com especialização em Gestão Social e ter experiência em projetos sociais na comunidade.

Atribuições:

- Realizar encontros presenciais com os participantes para o desenvolvimento dos conteúdos programados;
- Elaborar plano de aula tendo como referência o conteúdo programático do Projeto;
- Desenvolver conceitos básicos de gestão comunitária; os elementos, etapas, e instrumentos para a gestão comunitária - mapear os ativos: recursos, talentos, capital social, comunicação e mobilização comunitária;
- Trabalhar com os participantes, o perfil e papéis do líder comunitário;
- Trabalhar os modelos de documentos administrativos (requerimentos, relatórios, ofícios e currículo, dentre outros);
- Desenvolver os conceitos básicos sobre a elaboração de projetos e captação de recursos;

- Realizar atividades para avaliar o aprendizado e o desenvolvimento relacionado a temática;
- Elaborar relatório sobre as atividades desenvolvidas;
- Participar de reuniões com a equipe do Projeto para alinhamento operacional e técnico.
- Orientar no campo teórico e prático para elaboração do Projeto Comunitário “Ação Cidadã”.

03. Educador Social no Módulo de Gestão de Projetos

Perfil:

- Educador social (nível superior completo) com especialização em elaboração e gestão de projetos e ter experiência com o Terceiro Setor.

Atribuições:

- Realizar encontros presenciais com os participantes para o desenvolvimento dos conteúdos programados;
- Elaborar plano de aula tendo como referência o conteúdo programático do Projeto;
- Desenvolver metodologias nos encontros utilizando textos, vídeos, slides, documentários, referências bibliográficas, dentre outros relacionadas a Gestão de Projetos;
- Realizar dinâmicas de grupos com os participantes para promover a interação do grupo e trocas de experiências e saberes;
- Desenvolver os conceitos básicos sobre a temática com os participantes;
- Promover o conhecimento relacionado as habilidades em Gestão de Projetos, na perspectiva da eficiência, eficácia e efetividade social;
- Realizar atividades para avaliar o aprendizado e o desenvolvimento relacionado a temática;
- Elaborar relatório sobre as atividades desenvolvidas;
- Participar de reuniões com a equipe do Projeto para alinhamento operacional e técnico.
- Orientar no campo teórico e prático para elaboração do Projeto Comunitário "Ação Cidadã".

04. Educador Social no Módulo de Legislação do 3º Setor

Perfil:

~~Educador social (nível superior completo na área de Direito), ter experiência no 3º Setor e projetos sociais.~~

Atribuições:

- Realizar encontros presenciais com os participantes para o desenvolvimento dos conteúdos programados;
- Elaborar plano de aula tendo como referência o conteúdo programático do Projeto;

- Desenvolver os conceitos do Terceiro Setor e seu papel social; as Associações e Fundações no novo Código Civil, a fundamentação jurídica no que tange as questões centrais da Legislação Municipal, Estadual e Federal ;
- Trabalhar a importância das certificações públicas e os títulos de utilidade pública: OSCIP, CMDCA E CMAS;
- Realizar atividades para avaliar o aprendizado e o desenvolvimento relacionado a temática;
- Elaborar relatório sobre as atividades desenvolvidas;
- Participar de reuniões com a equipe do Projeto para alinhamento operacional e técnico.
- Orientar no campo teórico e prático para elaboração do Projeto Comunitário “Ação Cidadã”.

05. Educador Social no Módulo de Gestão Financeira

Perfil:

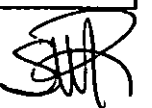
- Educador social (nível superior completo na área de Ciências Contábeis ou Administração de Empresas ou Economia), ter conhecimento sobre o 3º Setor, gestão financeira e organizações governamentais.

Atribuições:

- Realizar encontros presenciais com os participantes para o desenvolvimento dos conteúdos programados;
- Elaborar plano de aula tendo como referência o conteúdo programático do Projeto;
- Desenvolver os fundamentos básicos da gestão financeira: determinação das necessidades de recursos financeiros; obtenção de financiamento; aplicação criteriosa dos recursos financeiros; análise da viabilidade econômica e financeira dos investimentos;
- Trabalhar os conceitos de obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciários; as atribuições do Conselho Fiscal;
- ~~Desenvolver a prática da prestação de contas;~~

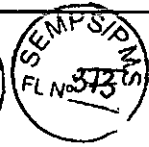
- Trabalhar os conceitos de Administração financeira: noções de contabilidade, métodos de custeio, elaboração de orçamento e demonstrações contábeis;
- Realizar atividades para avaliar o aprendizado e o desenvolvimento relacionado a temática;
- Elaborar relatório sobre as atividades desenvolvidas;

- Participar de reuniões com a equipe do Projeto para alinhamento operacional e técnico.
- Orientar no campo teórico e prático para elaboração do Projeto Comunitário “Ação Cidadã”.



**7. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS (DISCRIMINAR A APLICAÇÃO DOS RECURSOS).**

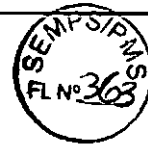
CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA		VALOR (EM REAIS - R\$) ANO 2016/2017				
CÓD.	ESPECIFICAÇÃO	União	Estado	Município	Município	Município
		024	024	c/partida	FMDCA	Tesouro
	DESPESAS CORRENTES			007	011	000
	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA.					46.247,34
	Equipe Técnica Instrutores					28.800,00
	Equipe Técnica Palestrantes					1.600,00
	Alimentação/Refeição					8.610,80
	Saúde Ocupacional					100,00
	Transporte					213,60
	Assistência Médica					6.922,94
	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA.					177.361,40
	Salários					121.896,93
	FGTS					9.751,75
	PIS					1.218,97
	13º Salário					10.158,08
	Férias + 1/3 férias					13.544,10
	Aviso Prévio Indenizado					10.520,00
	Aviso Prévio Indenizado Adicional					1.052,00
	FGTS 13º salário					812,65
	FGTS Férias + 1/3 Férias					1.083,53
	FGTS A.P.I.					841,60
	PIS 13º salário					101,58
	PIS Férias+1/3 Férias					135,44
	FGTS Rescisório					6.244,76
	MATERIAL DE CONSUMO					315.324,78
	Expediente / Escritório					2.716,78
	Gêneros alimentícios (lanches)					24.096,00
	Cestas básicas					103.200,00
	Filtro de água					30.800,00
	Cobertor					15.760,00
	Colchões solteiro D-20					138.752,00
	DESPESAS DE CAPITAL					0,00
	OBRAS E INSTALAÇÕES					0,00
						538.933,52

**8. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$1,00)****CONCEDENTE****ANO BASE 2016**

META	FONTE	Especificação	DEZEMBRO
1	0	Município	134.733,38

ANO BASE 2017

META	FONTE	Especificação	MARÇO	JUNHO	SETEMBRO
1	0	Município	134.733,38	134.733,38	134.733,38

**9. ANEXO I****CUSTOS INERENTES A TODAS AS ATIVIDADES.**

Descrição	Valor Total R\$
Material de Consumo	315.324,78
Serviço de Terceiros Pessoa Jurídica	46.247,34
Serviço de Terceiros Pessoa Física	177.361,39
TOTAL	538.933,51

DETALHAMENTO:**MATERIAL DE CONSUMO.**

Item	Período	Valor Total
Expediente / Escritório	4	2.716,78
Gêneros alimentícios (lanches)	4	24.096,00
Cestas básicas	1	103.200,00
Filtro de água	1	30.800,00
Cobertor	1	15.760,00
Colchões solteiro D-20	1	138.752,00
SUB-TOTAL		315.324,78

**SERVIÇOS DE TERCEIROS E PESSOA JURÍDICA**

Item	Período	Valor Total
Equipe Técnica Educadores Sociais	4	28.800,00
Equipe Técnica Palestrantes	4	1.600,00
Alimentação/Refeição	12	8.610,80
Saúde Ocupacional	02	100,00
Transporte	12	213,60
Assistência Médica	12	6.922,94
SUB-TOTAL		46.247,34

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO**OBRIGAÇÃO LEGAL E BENEFÍCIOS -5 MESES**

Item	Período	Valor Mês (R\$)	Valor Total
Transporte	5	14,40	72,00
SUB-TOTAL		14,40	72,00

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO**OBRIGAÇÃO LEGAL E BENEFÍCIOS -7 MESES**

Item	Período	Valor Mensal (R\$)	Valor Total
Transporte	7	20,23	141,60
SUB-TOTAL		20,23	141,60

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO**OBRIGAÇÃO LEGAL E BENEFÍCIOS -12 MESES**

Item	Período	Valor Total
Transporte	12	213,60
SUB-TOTAL		213,60



SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

OBRIGAÇÃO LEGAL E BENEFÍCIOS -5 MESES

Item	Período	Valor Mês (R\$)	Valor Total
Alimentação/Refeição	5	668,80	3.344,00
SUB-TOTAL		668,80	3.344,00

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

OBRIGAÇÃO LEGAL E BENEFÍCIOS -7 MESES

Item	Período	Valor Mensal (R\$)	Valor Total
Alimentação/Refeição	7	752,40	5.266,80
SUB-TOTAL		752,40	5.266,80

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

OBRIGAÇÃO LEGAL E BENEFÍCIOS -12 MESES

Item	Período	Valor Total
Alimentação/Refeição	12	8.610,80
SUB-TOTAL		8.610,80

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

9 MESES

Item	Período	Valor Mês (R\$)	Valor Total
Assistência Médica	9	536,66	4.829,96
SUB-TOTAL		536,66	4.829,96

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

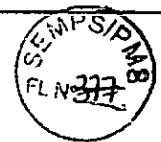
3 MESES

Item	Período	Valor Mensal (R\$)	Valor Total
Assistência Médica	3	697,66	2.092,98
SUB-TOTAL		697,66	2.092,98

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

12 MESES

Item	Período	Valor Total
Assistência Médica	12	6.922,94
SUB-TOTAL		6.922,94

**SERVIÇOS DE TERCEIROS E PESSOA FÍSICA****SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA****SEM REAJUSTE - PERÍODO DEZEMBRO/2016 A ABRIL/2017**

Item	Período	Valor Mensal (R\$)	Valor Total
Salários	5	9.651,38	R\$ 48.256,90
Sub Total	5	9.651,38	R\$ 48.256,90
FGTS	5	772,11	R\$ 3.860,55
PIS	5	96,51	R\$ 482,57
13º Salário	5	804,28	R\$ 4.021,41
Férias + 1/3 férias	5	1.072,38	R\$ 5.361,88
Aviso Previo Indenizado	5	438,33	R\$ 2.191,67
Aviso Previo Indenizado Adicional	5	43,83	R\$ 219,17
FGTS 13º salário	5	64,34	R\$ 321,71
FGTS Férias + 1/3 Férias	5	85,79	R\$ 428,95
FGTS A.P.I.	5	70,13	R\$ 350,67
Pis 13º salário	5	8,04	R\$ 40,21
PIS Férias+1/3 Férias	5	10,72	R\$ 53,62
FGTS Rescisório	5	496,19	R\$ 2.480,94
Total		R\$ 13.614,05	R\$ 68.070,24

SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA**COM REAJUSTE - PERÍODO MAIO/2017 A NOVEMBRO/2017**

Item	Período	Valor Mensal (R\$)	Valor Total
Salários	7	10.520,00	R\$ 73.640,03
Sub Total	7	10.520,00	R\$ 73.640,03
FGTS	7	841,60	R\$ 5.891,20
PIS	7	105,20	R\$ 736,40
13º Salário	7	876,67	R\$ 6.136,67
Férias + 1/3 férias	7	1.168,89	R\$ 8.182,23
Aviso Previo Indenizado	7	751,43	R\$ 5.260,00
Aviso Previo Indenizado Adici	7	75,14	R\$ 526,00
FGTS 13º salário	7	70,13	R\$ 490,93
FGTS Férias + 1/3 Férias	7	93,51	R\$ 654,58
FGTS A.P.I.	7	70,13	R\$ 490,93
Pis 13º salário	7	8,77	R\$ 61,37
PIS Férias+1/3 Férias	7	11,69	R\$ 81,82
FGTS Rescisório	7	537,69	R\$ 3.763,82
Total		R\$ 15.130,86	R\$ 105.915,99

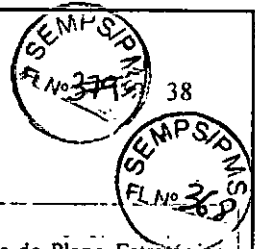
SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA
TOTAL - PERÍODO DEZEMBRO/2016 A
NOVEMBRO/2017



37



Item	Período	Valor Total
Salários	12	RS 121.896,93
Sub Total	12	RS 121.896,93
FGTS	12	RS 9.751,75
PIS	12	RS 1.218,97
13º Salário	12	RS 10.158,08
Férias + 1/3 férias	12	RS 13.544,10
Aviso Previo Indenizado	12	RS 10.520,00
Aviso Previo Indenizado Adici	12	RS 1.052,00
FGTS 13º salário	12	RS 812,65
FGTS Férias + 1/3 Férias	12	RS 1.083,53
FGTS A.P.I.	12	RS 841,60
Pis 13º salário	12	RS 101,58
PIS Férias+1/3 Férias	12	RS 135,44
FGTS Rescisório	12	RS 6.244,76
Total		RS 177.361,39



Parque Social Empreendedorismo e Desenvolvimento Social
Relação de Cargos

RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS SEM REAJUSTE - PERÍODO DEZEMBRO/16 A ABRIL/17

Item	Cargo	Carga Hr.	Salários	Atividades
01	Gerente de Projetos	220	5.291,38	Gerenciar as ações desenvolvidas no Projeto através de Plano Estratégico; acompanhar as atividades do coordenador; monitorar os pagamentos e fazer prestações de contas inerentes ao Projeto; elaborar e apresentar relatório gerencial mensal acerca das atividades desenvolvidas; elaborar e aplicar os instrumentos de avaliação do Projeto; articular a comunicação entre Parque Social, Secretaria, Coordenador e público-alvo; monitorar efetivamente a seleção e inscrição do público-alvo, assim como, a entrega dos materiais
02	Coordenador Técnico	220	4.360,00	Coordenar as atividades do Projeto, resolvendo as dificuldades para sua implantação e execução; orientar os instrutores quanto às ações educativas necessárias ao Projeto; solicitar compras e controlar a utilização dos materiais inerentes ao Projeto; fazer o levantamento, seleção e inscrição do público-alvo; preparar o material impresso, didático e funcional necessários a realização do Projeto; dar suporte para o público-alvo, educadores e gerente; elaborar relatório técnico mensal.
Sistema licenciado para JOSBA ORGANIZACAO CONTABIL LTDA				
				9.651,38
TOTAL GERAL				

Parque Social Empreendedorismo e Desenvolvimento Social
Relação de Cargos

RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS COM REAJUSTE - PERÍODO MAIO/17 A NOVEMBRO/17

Item	Cargo	Carga Hr.	Salários	Atividades
01	Gerente de Projetos	220	5.767,60	Gerenciar as ações desenvolvidas no Projeto através de Plano Estratégico; acompanhar as atividades do coordenador; monitorar os pagamentos e fazer prestações de contas inerentes ao Projeto; elaborar e apresentar relatório gerencial mensal acerca das atividades desenvolvidas; elaborar e aplicar os instrumentos de avaliação do Projeto; articular a comunicação entre Parque Social, Secretaria, Coordenador e público-alvo; monitorar efetivamente a seleção e inscrição do público-alvo, assim como, a entrega dos materiais
02	Coordenador Técnico	220	4.752,40	Coordenar as atividades do Projeto, resolvendo as dificuldades para sua implantação e execução; orientar os instrutores quanto às ações educativas necessárias ao Projeto; solicitar compras e controlar a utilização dos materiais inerentes ao Projeto; fazer o levantamento, seleção e inscrição do público-alvo; preparar o material impresso, didático e funcional necessários a realização do Projeto; dar suporte para o público-alvo, educadores e gerente; elaborar relatório técnico mensal.
Sistema licenciado para JOSBA ORGANIZACAO CONTABIL LTDA				
				10.520,00
TOTAL GERAL				

10. ORÇAMENTOS:

SEMP SIPMS
FL Nº 380
39
SEMP SIPMS
FL Nº 369

MATERIAL ESCRITÓRIO

DESCRIÇÃO	UND	QTD. MÊS	QTD. PERÍODO	ATLAS PAPELARIA LTDA.		OXALA PAPELARIA LTDA		ATACADAO DO PAPEL		MENOR PREÇO		
				VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. MÊS	VLR. PERÍODO
PAPEL OFICIO A4	CX	1	8	154,80	154,80	169,00	169,00	148,80	148,80	148,80	148,80	1.180,40
PAPEL VERGÊ BRANCO	PCT	2	4	10,56	21,12	17,80	35,80	11,87	23,74	10,56	21,12	42,24
CANETAS	CX	1	6	43,00	301,00	70,00	490,00	37,36	251,52	37,36	37,36	224,16
PAPEL FLIP CHART	PCT	1	6	35,00	70,00	60,00	120,00	32,00	64,00	32,00	32,00	192,00
PAPEL METRO	FL	5	14	0,48	2,40	0,70	3,50	0,60	3,00	0,48	2,40	6,72
POST IT	PCT	10	10	9,40	188,00	12,00	240,00	7,38	147,60	7,38	73,80	73,80
PILOTOS PARA QUADRO BRANCO	UND	20	20	5,04	201,60	2,90	116,00	3,30	132,00	2,90	58,00	58,00
APAGADOR PARA QUADRO BRANCO	UND	5	5	9,60	48,00	5,90	29,50	8,50	42,50	5,90	29,50	29,50
CARTOLINA DIVERSAS CORES	UND	40	40	0,43	30,10	0,80	56,00	0,40	28,00	0,40	16,00	16,00
PAPEL CONTACT	ROLO	5	5	60,00	300,00	8,50	47,50	10,20	51,00	8,50	47,50	47,50
ELASTICO PARA DINHEIRO	PCT	1	1	2,78	2,78	3,90	3,90	4,60	4,60	2,78	2,78	2,78
PASTA RÁPIDA	UND	70	70	1,20	160,80	2,00	288,00	0,89	132,66	0,89	69,30	69,30
PASTA DE ELASTICO	UND	16	16	1,39	22,24	2,50	40,00	1,50	24,00	1,39	22,24	22,24
CAPA PARA ENCADERNAMENTO	UND	150	150	0,34	91,80	0,60	162,00	0,28	75,60	0,28	42,00	42,00
CONTRA CAPA PARA ENCADERNAMENTO	UND	150	150	0,34	91,80	0,60	162,00	0,28	75,60	0,28	42,00	42,00
ESPIRAL Nº 07	PCT	3	3	8,50	25,50	20,00	60,00	6,15	18,45	6,15	18,45	18,45
ESPIRAL Nº 09	PCT	3	3	10,00	30,00	25,00	75,00	8,25	24,75	8,25	24,75	24,75
FITA CREPE	PCT	7	7	27,80	194,60	35,00	245,00	29,10	203,70	27,80	194,60	194,60
QUADRO BRANCO PARA INFORMATIVO	UND	1	1	103,68	103,68	119,90	119,90	71,97	71,97	71,97	71,97	71,97
CLIPS 2/0	CX	13	13	1,06	13,78	2,00	26,00	1,10	14,30	1,06	13,78	13,78
CLIPS 2	CX	13	13	1,15	14,95	2,50	32,50	1,10	14,30	1,10	14,30	14,30
PILOTOS PERMANENTES	UND	10	10	2,50	50,00	2,00	40,00	1,49	29,80	1,49	14,90	14,90
LAPIS DE COR C/12 GRANDE	CX	10	10	3,36	67,20	9,90	198,00	2,95	59,00	2,95	29,50	29,50
FURADOR DE PAPEL	UND	3	3	11,80	35,40	18,90	56,70	22,20	66,60	11,80	35,40	35,40
GRAMPEADOR GRANDE	UND	2	2	40,80	81,60	63,00	126,00	42,28	84,56	40,80	81,60	81,60
GRAMPO GRANDE	CX	3	3	14,88	44,64	13,90	41,70	3,85	11,55	3,85	11,55	11,55
GRAMPEADOR PEQUENO	UND	2	2	7,87	15,94	15,90	31,80	12,70	25,40	7,97	15,94	15,94
GRAMPO PEQUENO	CX	3	3	3,02	9,06	4,50	13,50	3,45	10,35	3,02	9,06	9,06
REGUA 50 CM	UND	16	16	2,00	32,00	1,85	29,60	1,80	28,80	1,80	28,80	28,80
FITA ADESIVA TRANSPARENTE LARGA	PCT	7	7	10,16	71,12	14,00	98,00	9,45	66,15	9,45	66,15	66,15
CRACHÁ PLÁSTICO	UND	83	83	0,33	54,78	0,40	68,40	0,35	58,10	0,33	27,39	27,39
TOTAL GERAL	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	460,79	1.302,94	2.716,78

SEMP S/P M
FL N° 381
40
SEMP S/P M
FL N° 370

CESTAS BASICAS

DESCRIÇÃO	UND	QTD. MÊS	QTD. PERÍODO	ALIMENTO E CESTA BÁSICA		BOM GOSTO ATACADO		REAL CESTAS BÁSICAS LTDA		MENOR PREÇO		
				VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. MÊS	VLR. PERÍODO
CESTAS BASICAS	UND	400	1600	R\$ 64,50	R\$ 25.800,00	R\$ 75,01	R\$ 30.004,00	R\$ 71,54	R\$ 28.616,00	R\$ 64,50	R\$ 25.800,00	R\$ 103.200,00
TOTAL GERAL	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	R\$ 64,50	R\$ 25.800,00	R\$ 103.200,00

DISCRIMINAÇÃO DOS ALIMENTOS

AÇÚCAR	02 KG
AMIDO DE MILHO MAISENA 200 G	01 CX
ARROZ	02 KG
BISC. MARIA ÁGUA 400 G	01 PC
BISC. CREME CRACKER ÁGUA 400G	01 PC
CAFÉ DE 250G	02 PC
CHUSCUIZ SINHA 500G	02 PC
ESPAGUETE 500G	01 PC
FARINHA DE MANDIOCA	02 KG
FEIJÃO	02 KG
GOIABADA 300 GR	01 CX
LEITE EM PÓ INTEGRAL 200GR	04 PC
MASSA PARA SOPA 500GR	01 PC
ÓLEO DE SOJA SOYA 900 ML	01 UND
SARDINHA 130 GR	02 UND

FILTROS

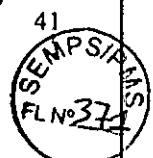
DESCRIÇÃO	UND	QTD. MÊS	QTD. PERÍODO	SUCESSO COMERCIAL DE BRINQUEDOS LTDA ME		UNIÃO COMERCIAL DE PRODUTOS E ARMARINHO LTDA.		DISTRIBUIDORA SÃO PAULO - ME		MENOR PREÇO		
				VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. MÊS	VLR. PERÍODO
FILTRO DE AGUA PLASTICO	UND	166	800	R\$ 47,76	R\$ 7.928,16	R\$ 38,50	R\$ 6.391,00	R\$ 52,70	R\$ 8.748,20	R\$ 38,50	R\$ 6.391,00	R\$ 30.800,00
TOTAL GERAL	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	R\$ 38,50	R\$ 6.391,00	R\$ 30.800,00

COBERTOR

DESCRIÇÃO	UND	QTD. MÊS	QTD. PERÍODO	RODOLFO GASPAR PINTO ME		LEPIN COMÉRCIO IMPORTAÇÃO LTDA		ESTAÇÃO DO ENXOVAL LTDA		MENOR PREÇO		
				VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. MÊS	VLR. PERÍODO
COBERTOR TIPO DORME BEM	UND	200	1.600	R\$ 12,50	R\$ 2.500,00	R\$ 9,85	R\$ 1.970,00	R\$ 11,99	R\$ 2.398,00	R\$ 9,85	R\$ 1.970,00	R\$ 15.760,00
TOTAL	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	R\$ 9,85	R\$ 1.970,00	R\$ 15.760,00

COLCHÕES

DESCRIÇÃO	UND	QTD. MÊS	QTD. PERÍODO	OPM DECORAÇÕES LTDA		WILSON DE SOUZA FONSECA - ME		ALCANTRA TECIDOS E PLÁSTICO LTDA. EPP		MENOR PREÇO		
				VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. MÊS	VLR. PERÍODO
COLCHÕES SOLTEIRO	UND	200	1.600	R\$ 86,72	R\$ 17.344,00	R\$ 99,85	R\$ 19.970,00	R\$ 88,45	R\$ 17.680,00	R\$ 86,72	R\$ 17.344,00	R\$ 138.752,00
TOTAL GERAL	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	R\$ 86,72	R\$ 17.344,00	R\$ 138.752,00



GÊNEROS ALIMENTÍCIOS

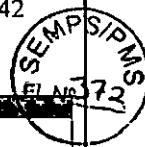
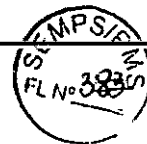
DESCRIÇÃO	UND	QTD. MÊS	QTD. PER.	JADILSON CERQUEIRA SANTOS ME		BOM GOSTO ATACADO LTDA.		ANDRE LUIS CALDAS BASTOS ME		MENOR PREÇO		
				VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. TOTAL	VLR. UNIT.	VLR. MÊS	VLR. PERÍODO
SUCOS	UND	770	6 400	1,05	808,50	0,94	723,80	1,02	785,40	0,94	723,80	6.016,00
GOIABINHA	UND	385	3 200	0,79	304,15	0,65	250,25	0,89	342,65	0,65	250,25	2.080,00
BARRA DE CEREAL	UND	385	3.200	2,45	943,25	2,24	862,40	2,40	924,00	2,24	862,40	7.168,00
BISCOITO SALGADO	UND	385	3.200	0,43	165,55	0,40	154,00	0,45	173,25	0,40	154,00	1.280,00
SALGADINHO ELMA CHIPS	UND	385	3.200	2,46	947,10	2,36	908,60	2,65	1.020,25	2,36	908,60	7.552,00
TOTAL GERAL										6,59	2.899,05	24.096,00

EQUIPE TÉCNICA EDUCADORES SOCIAIS

DESCRIÇÃO	UND	VALOR HORA	QTD. PERÍODO	MENOR PREÇO	
				VLR. UNIT.	VLR. PERÍODO
EDUCADOR SOCIAL EM GESTÃO FINANCEIRA	HORA	45,00	128	R\$ 45,00	R\$ 5.760,00
EDUCADOR SOCIAL EM GESTÃO EM PROJETOS	HORA	45,00	128	R\$ 45,00	R\$ 5.760,00
EDUCADOR SOCIAL EM GESTÃO COMUNITÁRIA	HORA	45,00	128	R\$ 45,00	R\$ 5.760,00
EDUCADOR SOCIAL EM LEGISLAÇÃO 3º SETOR	HORA	45,00	128	R\$ 45,00	R\$ 5.760,00
EDUCADOR SOCIAL EM EMPREENDEDORISMO SOCIAL	HORA	45,00	128	R\$ 45,00	R\$ 5.760,00
TOTAL GERAL	*****	*****	*****	R\$ 225,00	R\$ 28.800,00

EQUIPE TÉCNICA PALESTRANTES

DESCRIÇÃO	UND	VALOR DA PALESTRA	QTD. PERÍODO	MENOR PREÇO	
				VLR. UNIT.	VLR. PERÍODO
PALESTRANTE (TEMAS: PARTICIPAÇÃO CIDADÃ, SAÚDE COMUNITÁRIA, CAPTAÇÃO DE RECURSOS, FAMÍLIA, COMUNIDADE E DESENVOLVIMENTO LOCAL)	UND	200,00	8	R\$ 200,00	R\$ 1.600,00
TOTAL GERAL	*****	*****	*****	R\$ 200,00	R\$ 1.600,00



VALE TRANSPORTE - EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

TRANSPORTE - PERÍODO 01/2016 A 07/2017 - 6 MESES

DESCRIÇÃO	SALÁRIO	QTD MÊS	QTD TOTAL	SALVADOR CARDISETEPS		MENOR PREÇO			DESCONTO CONVENÇÃO COLETIVA				
				VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR. PERÍODO	DESCONTO	DESCONTO 3% MENSAL	DESCONTO 3% PERÍODO	VLR TOTAL COM DESCONTO	
Gerente de Projetos	5.291,30	2	1	R\$ 3,30									
Coordenador Técnico	4.300,00	2	1	R\$ 3,30	R\$ 145,20	3,30	145,20	726,00	3%	R\$ 130,80	654,00	72,00	
TOTAL TRANSPORTE					R\$ 145,20			R\$ 726,00	3%	R\$ 130,80	654,00	72,00	
Desconto Convenção coletiva	3%									R\$ 72,00			
TOTAL GERAL COM DESCONTO										R\$ 72,00			

VALE TRANSPORTE - EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

TRANSPORTE - PERÍODO 08/2017 A 11/2017 - 4 MESES

DESCRIÇÃO	SALÁRIO	QTD MÊS	QTD TOTAL	SALVADOR CARDISETEPS		MENOR PREÇO			DESCONTO CONVENÇÃO COLETIVA			
				VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR. PERÍODO	DESCONTO	DESCONTO 3% MENSAL	DESCONTO 3% PERÍODO	VLR TOTAL COM DESCONTO
Gerente de Projetos	5.767,80	2	1	R\$ 3,70	R\$ 162,80							
Coordenador Técnico	4.752,40	2	1	R\$ 3,70	R\$ 162,80	3,70	162,80	1.139,60	3%	R\$ 142,57	998,00	141,80
TOTAL TRANSPORTE					R\$ 325,60			R\$ 1.139,60	3%	R\$ 142,57	998,00	141,80
Desconto Convenção coletiva	3%									R\$ 141,80		
TOTAL GERAL COM DESCONTO										R\$ 141,80		

PLANO DE SAÚDE - EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

PLANO DE SAÚDE - PERÍODO 12/2016 A 08/2017 - 9 MESES

DESCRIÇÃO	UND	QTD MÊS	QTD TOTAL	SULAMÉRICA		PROMEDICA SAÚDE		BRADESCO		MENOR PREÇO		
				VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR. ANUAL
PLANO DE SAÚDE	UND	2	2	816,91	1.633,81	383,33	766,66	959,65	1.919,30	R\$ 383,33	766,66	6.899,94
TOTAL										383,33	766,66	6.899,94
Desconto Convenção coletiva	30%									115,00	230,00	2.069,98
TOTAL GERAL COM DESCONTO										268,33	536,66	4.829,96

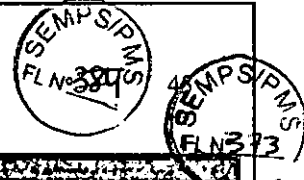
OBS: O PLANO DE SAÚDE SOFRE REAJUSTE ANUAL EM SETEMBRO, EM MÉDIA 30%.
 *TODAS AS EMPRESAS SÓ TRABALHAM COM VALORES POR FAIXA ETÁRIA.
 OS VALORES DAS EMPRESAS SULAMERICA E BRADESCO, FORAM CALCULADAS COM A MÉDIA.

PLANO DE SAÚDE - EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

PLANO DE SAÚDE - PERÍODO 09/2017 A 11/2017 - 3 MESES

DESCRIÇÃO	UND	QTD MÊS	QTD TOTAL	SULAMÉRICA		PROMEDICA SAÚDE		BRADESCO		MENOR PREÇO		
				VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR. ANUAL
PLANO DE SAÚDE	UND	2	2	816,91	1.633,81	498,33	996,66	959,65	1.919,30	R\$ 498,33	996,66	2.989,97
TOTAL										498,33	996,66	2.989,97
Desconto Convenção coletiva	30%									149,50	299,00	896,99
TOTAL GERAL COM DESCONTO										348,83	697,66	2.092,98

OBS: O PLANO DE SAÚDE SOFRE REAJUSTE ANUAL EM SETEMBRO, EM MÉDIA 30%.
 *TODAS AS EMPRESAS SÓ TRABALHAM COM VALORES POR FAIXA ETÁRIA. A PROMEDICA É A ÚNICA EMPRESA DE PLANO DE SAÚDE QUE AINDA TRABALHA COM PREÇO PER CAPTA
 OS VALORES DAS EMPRESAS SULAMERICA E BRADESCO, FORAM CALCULADAS COM A MÉDIA.



EXAME ADMISSÃO/DEMISSÃO COM EMISSÃO DE ASO - EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

SAÚDE OCUPACIONAL

DESCRIÇÃO	UND	QTD MÊS	QT. TOTAL	CLINICA DO BAIRRO		SEMOL		CLINICA APTA		MENOR PREÇO		
				VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR TOTAL	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR ANUAL
EXAME ADMISSÃO/DEMISSÃO COM EMISSÃO DE ASO	UND	2	4	RS 28,00	RS 56,00	RS 25,00	RS 50,00	RS 30,00	RS 60,00	RS 25,00	RS 50,00	RS 100,00
TOTAL GERAL	UND	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	RS 25,00	RS 50,00	RS 100,00

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO - EQUIPE DE APOIO AO PROJETO

VALE ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO - PERÍODO DEZEMBRO/16 A ABRIL/17 - 5 MESES

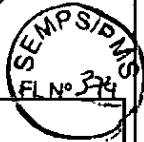
DESCRIÇÃO	UND	QTD MÊS	QT. TOTAL	VB REFEIÇÃO		SODEXO *		TICKET		MENOR PREÇO		
				VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR ANUAL
VALE ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	UND	2	2	RS 16,00	RS 704,00	RS 16,00	RS 704,00	RS 16,00	RS 704,00	RS 16,00	RS 704,00	RS 3.520,00
TAXA ADMINISTRAÇÃO SERVIÇO	UND	1	1	0,11	RS 0,11	0%	RS 137,26	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00
TAXA DE ENTREGA	UND	1	1	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00
TAXA DE EMISSÃO DE 2ª VIA CARTÃO	UND	1	1	RS 8,00	RS 0,00	RS 10,00	RS 10,00	RS 5,00	RS 5,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00
TAXA DE DISPONIBILIZAÇÃO DE CRÉDITO	UND	1	1	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00
TOTAL GERAL	UND	*****	*****	*****	*****	*****	*****	RS 16,00	RS 704,00	RS 16,00	RS 704,00	RS 3.520,00
Desconto Convenção coletiva	5%									0,80	35,20	176,00
TOTAL GERAL COM DESCONTO										15,20	668,80	3.344,00

* O valor diário da alimentação do período de 12/2016 a 04/2017 foi provisionado um valor médio de R\$ 18,00

VALE ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO - PERÍODO MAIO/17 A NOVEMBRO/18 - 7 MESES

DESCRIÇÃO	UND	QTD MÊS	QT. TOTAL	VB REFEIÇÃO		SODEXO *		TICKET		MENOR PREÇO		
				VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR UNIT.	VLR. MÊS	VLR ANUAL
VALE ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	UND	2	1	RS 18,00	RS 792,00	RS 18,00	RS 792,00	RS 18,00	RS 792,00	RS 18,00	RS 792,00	RS 5.544,00
TAXA ADMINISTRAÇÃO SERVIÇO	UND	1	1	0,11	RS 0,11	0%	RS 137,26	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00
TAXA DE ENTREGA	UND	1	1	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00
TAXA DE EMISSÃO DE 2ª VIA CARTÃO	UND	1	1	RS 8,00	RS 0,00	RS 10,00	RS 10,00	RS 5,00	RS 5,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00
TAXA DE DISPONIBILIZAÇÃO DE CRÉDITO	UND	1	1	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00	RS 0,00
TOTAL GERAL	UND	*****	*****	*****	*****	*****	*****	RS 18,00	RS 792,00	RS 18,00	RS 792,00	RS 5.544,00
Desconto Convenção coletiva	5%									0,90	39,60	277,20
TOTAL GERAL COM DESCONTO										17,10	752,40	5.266,80

* O valor diário da alimentação do período de 05/2017 a 04/2018 foi provisionado um valor médio de R\$ 18,00



11 - DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal o proponente declara, para fins de prova, junto à SECRETARIA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO SOCIAL, ESPORTE E COMBATE À POBREZA - SEMPS, para os efeitos legais e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro Nacional ou qualquer órgão/entidade da Administração Pública Federal e Estadual, que impeça a transferência de recursos e de dotações consignadas nos orçamentos da União ou do Estado, na forma deste Plano de Trabalho.

Nestes Termos,
Pede deferimento.

Sauyer Santos

pp Proponente

SALVADOR, ____ / ____ / ____

12. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

APROVADO

23/12/10

Local e Data

Concedente

[Signature]
SECRETARIA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO SOCIAL, ESPORTE E COMBATE À POBREZA - SEMPS
DANIEL FERREIRA
SECRETÁRIO DE GESTÃO DE LICITAMENTOS